



天津生物工程职业技术学院
TIANJIN VOCATIONAL COLLEGE OF BIOENGINEERING

2022 年度就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2022



2022 年 12 月

目 录

前 言	1
第一部分 毕业生就业概况	2
一、2022 届毕业生规模和结构	2
二、2022 届毕业生就业情况	4
第二部分 就业质量分析	7
一、毕业生就业地流向	7
二、就业岗位与专业相关度	8
三、毕业生就业单位性质	9
四、毕业生就业企业产业	10
第三部分 就业工作主要举措	10
一、坚持“全员化”，实施协同联动	10
二、坚持“求实效”，拓宽就业渠道	11
三、坚持“优服务”，健全服务体系	11
第四部分 就业工作展望	12
一、发挥医药行业优势，提升就业质量	12
二、以就业指导课为基础阵地，实现就业指导的全面化、 全程化	12
三、发挥专业优势，开拓就业市场	13
四、完善调查研究机制，强化校企长期有效跟踪反馈	14

前 言

天津生物工程职业技术学院是国办公立，面向全国招生，培养生物医药产业高素质技术技能人才的高等职业院校，一直以来以“行业好、专业好、就业好”闻名。学院系统培养运用现代生物医药应用技术，从事药品基础研究、生产、检验、销售、用药服务以及制药工程设备维修、医疗器械制造和维护等领域的技术技能人才。学院坚持“以人为本，追求卓越”的办学理念，不断深化学院的区位优势、行业优势和专业教学优势，以天津和滨海新区为立足点，服务京津冀生物医药产业发展。

学院历来重视毕业生就业，认真贯彻落实就业工作“一把手工程”，坚持党政领导齐抓共管，教职工全员参与的原则，积极落实国家和天津市高校毕业生就业各项政策、要求，不断创新工作开展，完善工作机制，提高服务能力，推动就业工作取得良好的成效。

学院 2022 届毕业生共有 1796 人，其中包含百万扩招毕业生 194 人。至 2022 年 8 月 31 日，学院总体毕业去向落实率达 91.76%。直接就业毕业生中，签就业协议及劳动合同形式就业 833 人，签约率^①46.38%；其他录用形式就业 632 人，自由职业 87 人，灵活就业率^②40.03%；自主创业 24 人；专科升普通本科 54 人，占比^③3.01%；应征义务兵 17 人；西部计划 1 人。

① 签约率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业)/毕业生总数

② 灵活就业率=(其他录用形式就业+自由职业)/毕业生总数

③ 占比=专科升普通本科人数/毕业生总数

第一部分 毕业生就业概况

一、2022 届毕业生规模和结构

1. 毕业生总数及分布

天津生物工程职业技术学院 2022 届毕业生共 1796 人。其中男生 632 人, 占总人数的 35.19%; 女生 1164 人, 占总人数的 64.81%。少数民族毕业生 106 人。

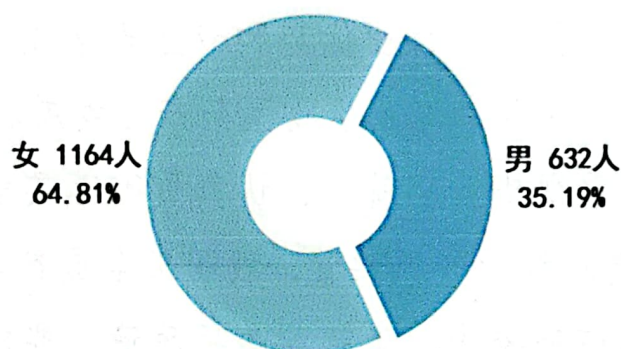


图 1 2022 届毕业生性别比例分布

2022 届毕业生主要分布在天津市、河北省为主的华北地区, 共计 1438 人, 占总人数的 80.06%; 东北地区毕业生占 5.29%, 西北地区毕业生占 5.12%, 华东地区毕业生占 3.67%, 西南地区毕业生占 3.23%, 中南地区毕业生占 2.62% (图 2)。

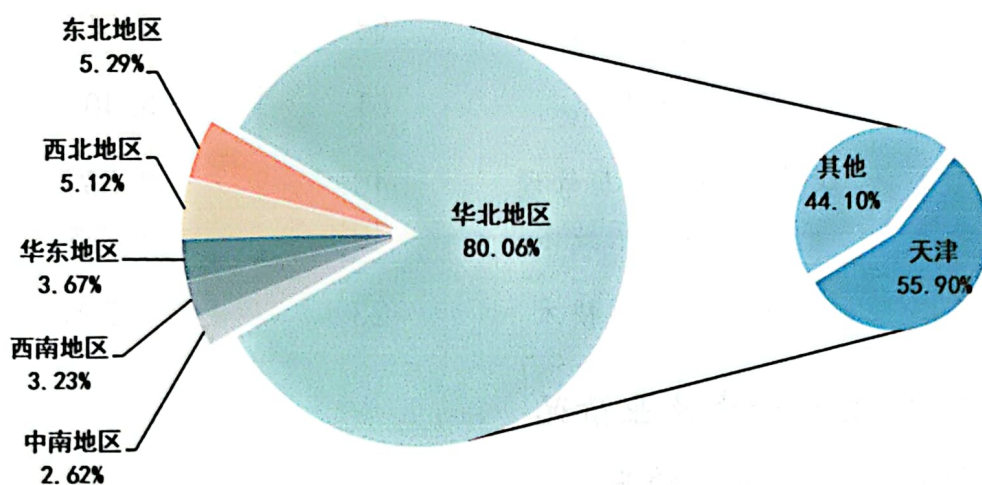


图2 2022届毕业生生源地分布

2.各专业毕业生数

2022届毕业生涵盖中药、药学、生物技术、化学制药、药品经营与管理以及医疗器械维护与管理六大专业方向，共计19个专业（表1）。

表1 2022届毕业生各专业分布结构

系别	专业	毕业生人数	占总人数百分比
中药系 (510人, 占比 28.40%)	中药学	312	17.37%
	中药制药技术	90	5.01%
	康复治疗技术	61	3.40%
	中药生产与加工	47	2.62%
药学系 (504人, 占比 28.06%)	药学	301	16.76%
	药品质量与安全	156	8.69%
	食品检测技术	47	2.62%
生物技术系 (378人, 占比 21.05%)	药品生物技术	167	9.30%
	生物制药技术	117	6.51%
	医学生物技术	60	3.34%
	生物产品检验检疫	34	1.89%
经营管理系	药品经营与管理	89	4.96%

(171 人, 占 比 9.52%)	电子商务	47	2.62%
	药品服务与管理	35	1.95%
制药系 (124 人, 占比 6.90%)	化学制药技术	63	3.51%
	药物制剂技术	61	3.40%
医疗器械与 制药设备系 (109 人, 占 比 6.07%)	医疗器械维护与管理	46	2.56%
	医疗设备应用技术	40	2.23%
	精密医疗器械技术	23	1.28%

二、2022 届毕业生就业情况

1. 整体毕业去向落实情况

学院 2022 年上报初次毕业去向落实率为 91.76% (数据截止日期 2022 年 8 月 31 日 24 时)。基本完成了学院制定的 2022 届毕业生就业落实目标。

其中, 签就业协议形式就业 545 人, 签劳动合同形式就业 288 人, 合计 833 人, 签约率 46.38%; 其他录用形式就业 632 人, 自由职业 87 人, 灵活就业率 40.03%; 自主创业 24 人, 占总毕业生的 1.34%; 应征义务兵 17 人, 西部计划 1 人, 合计占总毕业生的 1.00%; 专科升普通本科 54 人, 占总毕业生的 3.01%。未落实毕业去向 148 人, 占总毕业生的 8.24% (图 3)。

男女生毕业去向落实率略有差异, 男生毕业生去向落实率 90.82%, 女生毕业去向落实率 92.27%, 而男女生签约率相比男生略高 (图 4)。

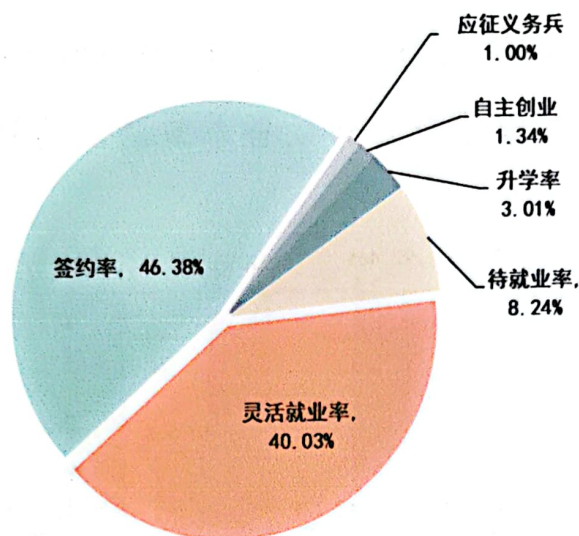


图3 2022 届毕业生毕业去向分布

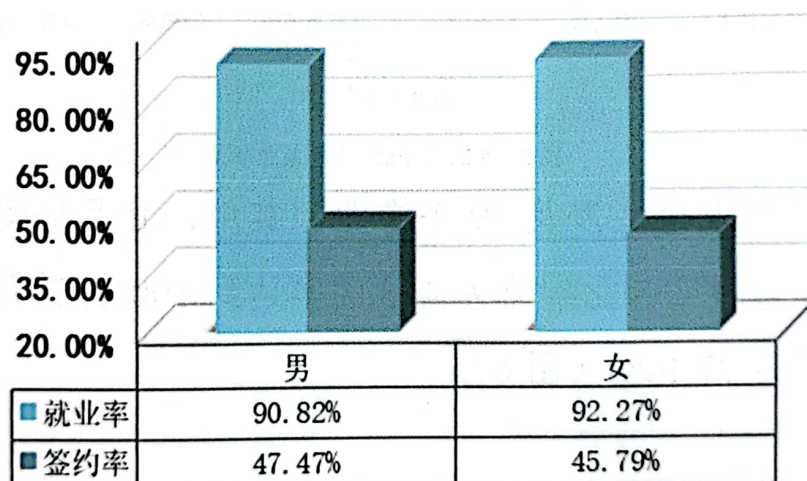


图4 男女生毕业去向落实率情况

2.各专业就业情况

2022 年学院整体毕业生去向落实率为 91.76%，受疫情影响，较去年 93.29%相比略有下降。学院六大系毕业生毕业去向落实率排名为(图 5): 生物技术系 94.97%，中药系 92.94%，药学系 92.46%，医疗器械与制药设备系 90.83%，制药系 90.32%，经营管理系

80.70%。

学院整体签约率达 46.38%，较去年 39.66%大幅度提高。各系毕业生签约率中医疗器械与制药设备系最高，达到 60.55%。

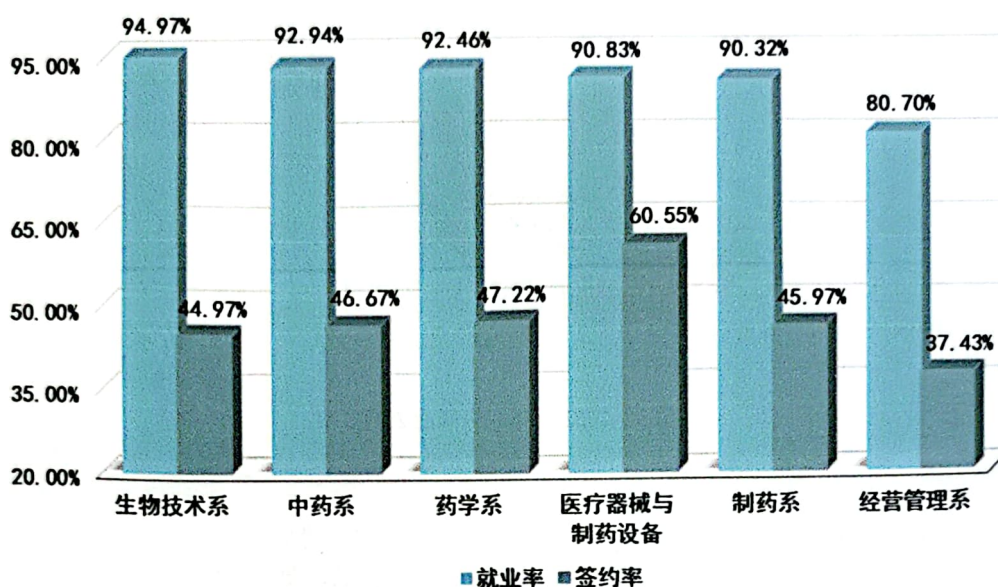


图 5 2022 届毕业生各系就业情况

2022 年毕业生共涉及 19 个专业。其中，食品检测技术专业 and 中药生产与加工专业毕业去向落实率达到 100%，药品服务与管理专业最低为 77.14%（图 6）。

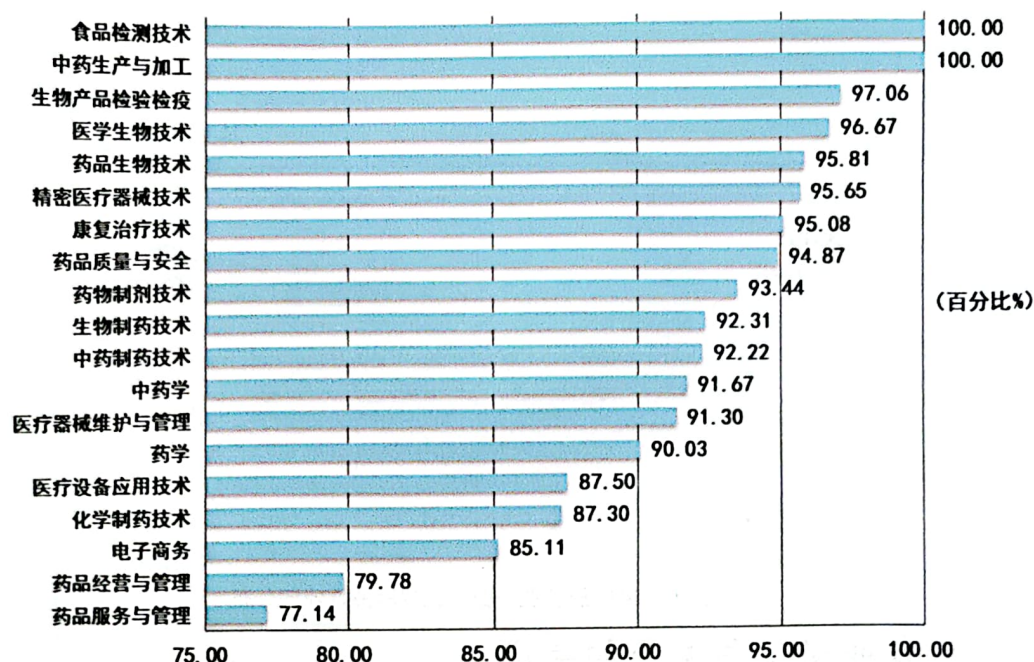


图 6 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率分布

第二部分 就业质量分析

就业是最大的民生，是学院坚持立德树人、促进办学内涵发展的一项重要工作。2022 年，在全校上下的一致努力下，我学院贯彻落实“六稳”、“六保”工作要求，扎实推进常态化疫情防控形式下的 2022 届毕业生就业工作，2022 届毕业生初次毕业去向落实率 91.76%，达到总体平稳就业的目标。

以下将从几个方面分析直接就业毕业生的就业质量。

一、毕业生就业地流向

2022 届毕业生直接就业的毕业生中，选择留津工作人数占总就业人数的 79.47%，选择在北京工作人数占总就业人数的 8.16%，选择在河北省工作人数占总就业人数的 3.60%，合计占总就业人数的 91.24%（图 6），以上数据表明毕业生倾向选择留在京津冀地

区工作。

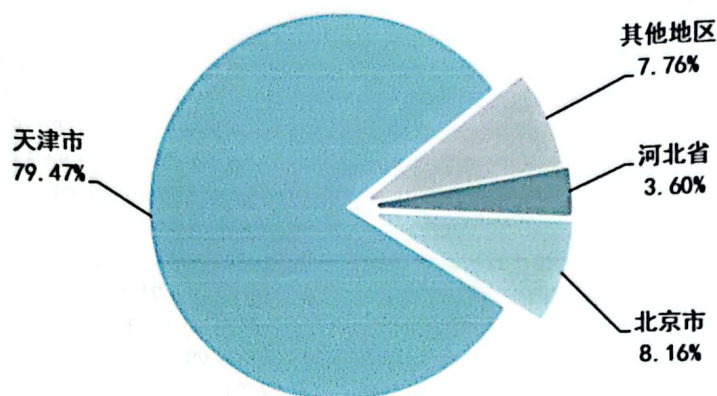
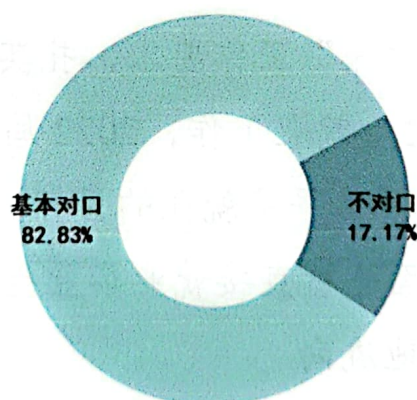


图6 2022届就业毕业生主要就业地流向分布

二、就业岗位与专业相关度

直接就业毕业生中 82.83%的毕业生选择与专业对口的工作，有 17.17%的学生选择不对口的工作。19 个专业中，生物制药技术和药品生物技术专业的就业对口率达到 100%（图 7）。



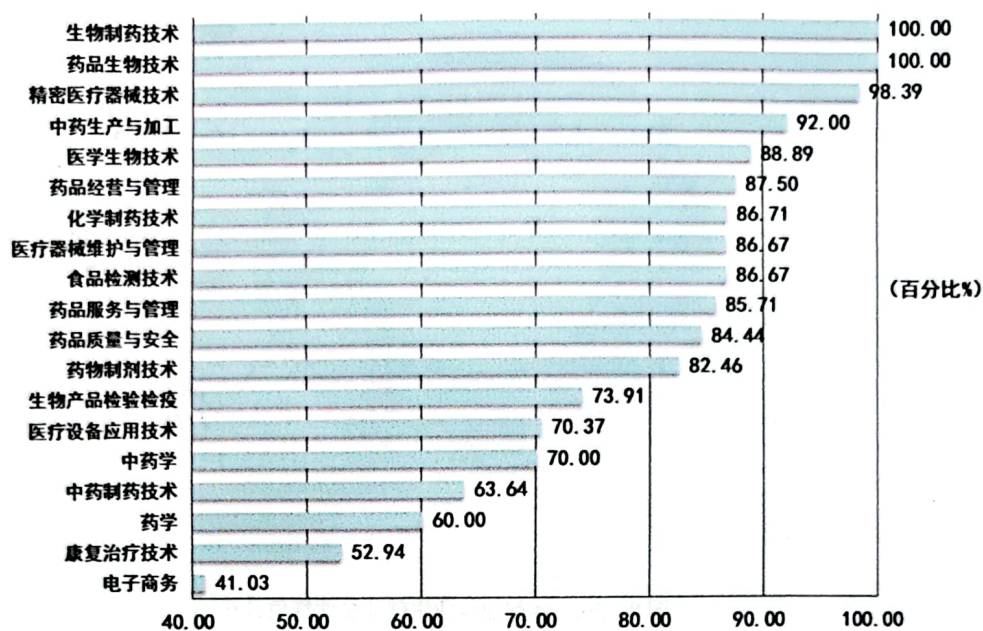


图 7 2022 届就业毕业生各专业对口率分布

三、毕业生就业单位性质

总体来看，2022 届直接就业毕业生中，单位性质主要为民营企业、国有企业、事业单位和三资企业（图 8）。其中民营企业占 94.24%，国有企业占 2.76%，事业单位占 1.92%，三资企业占 1.08%。

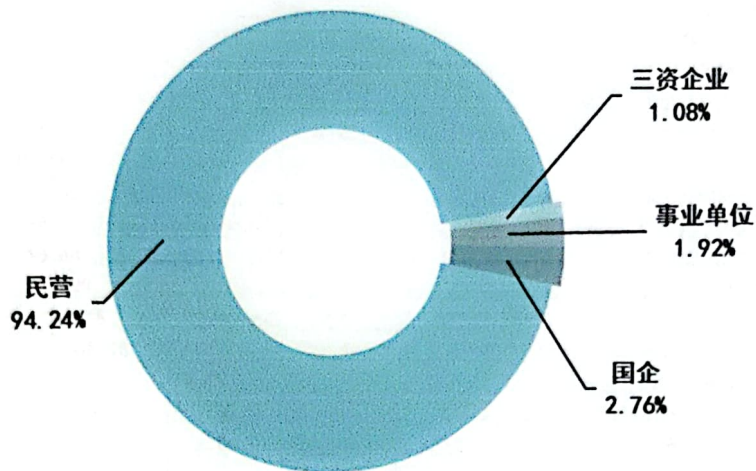


图8 2022届就业毕业生就业企业性质分布

四、毕业生就业企业产业

2022届直接就业毕业生中，就业企业主要在第三产业，占比78.75%（图9）。

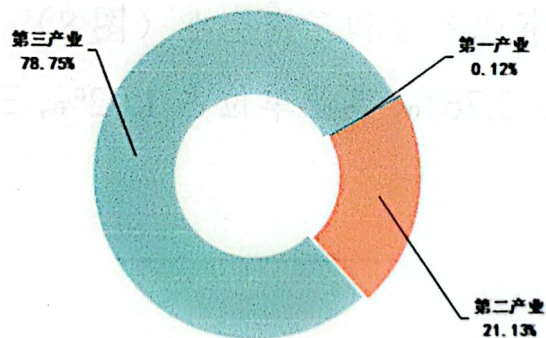


图9 2022届就业毕业生就业企业产业分布

第三部分 就业工作主要举措

一、坚持“全员化”，实施协同联动

学院坚持实施“学院主管、院系主抓、全员参与”就业工作

机制，全面强化一把手责任，精心制定并实施院系两级就业工作方案，校领导带头联系、分头落实，推进“三全”促就业，广泛动员全体教职工全方位全过程参与毕业生就业工作。通过访企拓岗促就业专项行动，学院主要领导带头以“走出去、请进来”相结合的方式，积极联系国药控股天津有限公司、天津市汉康医药生物技术有限公司、中美天津史克制药有限公司、天士力医药集团股份有限公司、老百姓大药房连锁股份有限公司等百家医药企业，深化供需对接，切实拓宽毕业生就业企业及岗位。

二、坚持“求实效”，拓宽就业渠道

充分利用就业网络平台和各类信息化手段，促进就业工作信息化。及时更新内容，发布招聘信息，做好与有关人才网站、联合招聘活动的宣传等，加强就业信息收集与管理，及时发布就业信息。积极组织引导学生参加有关网上招聘，拓宽就业信息来源渠道。2022年，学院共举办线上大型校园招聘会1次，线上企业专场宣讲会20场，联合其他高校开展线上招聘会3场，并持续不断发布各类招聘信息，为毕业生提供就业岗位。

三、坚持“优服务”，健全服务体系

在招聘活动前期，学院就业指导中心通过录制视频，讲解说明实习、就业相关流程和毕业生政策，动员毕业生积极就业；开通邮箱，解答毕业生问题，指导毕业生修改个人简历，邀请企业HR开展云端就业观讲座。学院就业指导中心进一步简化工作流程，使签约、就业报到证办理、档案转递等手续办理更加便捷，确保实现就业手续办理快速、准确、及时。各院系建立毕业生服务群，

根据毕业生的实际问题和需求，提供及时给予问题解答，求职技巧解答、毕业手续办理指引等就业服务。

第四部分 就业工作展望

一、发挥医药行业优势，提升就业质量

医药产业发展快速，社会对医药人才的需求日益增加。面对就业时机，竞争也异常激烈，企业对员工素质要求不断提高。作为高职制药类专业学生，提高专业认知和强化职业素养，才能更好地满足企业的需要，提高就业质量。学院就业教育坚持以人为本，以市场需求为导向，打造精准化就业服务体系。院系两级协同，完善全程就业育人及重点群体就业支持体系，重点做好毕业生分层分类指导和个性化帮扶。建立对“慢就业、懒就业”毕业生群体的跟踪指导机制，具体分析其真实原因，做好个性化帮扶和指导，指导毕业生正确认知自我，增强其家庭、社会责任意识，树立科学择业观和就业观。

二、以就业指导课为基础阵地，实现就业指导的全面化、全程化

以“三全育人”为指引，以“全程就业教育”为目标，积极开展学生职业生涯规划、就业指导方面的渗透教育，把握就业指导课程这个重要阵地，对学生各个阶段进行针对性的指导，大一侧重就业形势讲解，开展职业生涯规划教育，帮助学生了解自己，制订生涯规划，开始职业探索；大二侧重提高自身综合素质，根据职业目标，进行职业探索，增强自我管理能力和通用技能、不断提升职业素养；大三侧重创业教育、国家就业项目的宣传、就业

政策讲解、就业技能、应聘技巧教育，普及就业程序办理常识，开展安全教育。

在优化就业指导课程体系的基础上，探索建立融合学习观、成才观、择业观教育于一体，联合校内专业就业指导教师和校外企业生涯导师等力量共建，形式多样的就业指导系统教育，改革就业指导课程，分专业、分职业地优化就业指导课程，将就业指导课程同专业和岗位相结合，提升学院学生就业指导的针对性和有效性，从而促进毕业生积极就业。

三、发挥专业优势，开拓就业市场

根据统计，我校 2022 届毕业生选择留津工作人数占总就业人数的 79.47%，在北京及河北省就业占比分别为 8.16%和 3.60%，数据表明京津冀是我院学生主要就业区域，同时表明我院为京津冀生物医药产业发展提供了大量医药技能型人才。因此，我们将进一步贯彻落实京津冀协同发展战略，依托学院在生物医药专业的集群优势，不断加强与京津冀医药企业的联系合作，鼓励和帮助学生更多到京津冀企业就业。

依托企业园区平台，提高市场开发效率，为学院毕业生拓宽就业空间、开拓就业岗位。例如，以化学制剂、医疗器械、CRO/CMO 服务外包以及生物制剂行业为主的泰达生物医药产业园，承载京津冀三地生物医药产业转移的武清开发区，以医药医疗器械产业作为功能定位的北辰天津医药医疗器械工业园等企业园区是就业市场开拓的重要平台，深入与园区的合作，并联动其他高校、企业和平台，开展招聘会、宣讲会、双选会，积极促成访企拓岗活

动，能有效增强高校和企业招之间的互动联系，即为学生掌握就业市场先机搭建信息平台，又能满足企业用工需求，推动企业高质量发展。

四、完善调查研究机制，强化校企长期有效跟踪反馈

建立健全就业质量评价指标体系，提高就业数据分析研究水平，建立“招生-培养-就业”联动的创新人才培养方式。在毕业生就业工作中，用人单位对毕业生的评价非常有意义，强化医药行业、药企对学院毕业生的质量反馈，是对学校人才培养模式和培养质量重要反馈途径，通过收集用人单位对毕业生各个指标的反馈情况，对学生培养方案提出相应的整改和完善意见，进而强化就业对招生、教学培养的有效反馈，为学院招生和人才培养工作决策提供有力支撑。