



天津生物工程职业技术学院
TIANJIN VOCATIONAL COLLEGE OF BIOENGINEERING

2021 年度就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2021

2021 年 12 月

目 录

第一部分 毕业生就业概况.....	2
一、2021 届毕业生规模和结构.....	2
1.毕业生总数及分布.....	2
2.各专业毕业生数.....	3
二、2021 届毕业生就业情况.....	4
1.整体毕业去向落实情况.....	4
2.各专业就业情况.....	5
第二部分 就业质量分析.....	7
一、毕业生就业地流向.....	7
二、就业岗位与专业相关度.....	8
三、毕业生就业岗位.....	8
四、毕业生就业满意度.....	9
五、新时代大学生的多元化就业.....	10
第三部分 就业工作主要举措.....	11
一、强化就业工作体系，提升管理服务能级.....	11
二、健全就业服务体系，对接学生成长成才需求.....	12
三、走进企业学习参观，促进毕业生就业.....	12
第四部分 就业工作展望.....	12
一、关注特殊毕业生群体，提升工作精准化水平.....	12
二、拓展生涯教育内涵，丰富职业发展维度.....	13
三、发挥专业优势，拓展京津冀就业市场.....	13
四、完善调查研究机制，强化校企长期有效跟踪反馈.....	13

前 言

天津生物工程职业技术学院是国办公立，面向全国招生，培养生物医药产业高素质技术技能人才的高等职业院校，一直以来以“行业好、专业好、就业好”闻名。学院系统培养运用现代生物医药应用技术，从事药品基础研究、生产、检验、销售、用药服务以及制药工程设备维修、医疗器械制造和维护等领域的技术技能人才。学院坚持“以人为本，追求卓越”的办学理念，不断深化学院的区位优势、行业优势和专业教学优势，以天津和滨海新区为立足点，服务京津冀生物医药产业发展。

学院历来重视毕业生就业，认真贯彻落实就业工作“一把手工程”，坚持党政领导齐抓共管，教职工全员参与的原则，积极落实国家和天津市高校毕业生就业各项政策、要求，不断创新工作开展，完善工作机制，提高服务能力，推动就业工作取得良好的成效。

学院 2021 届毕业生共有 1654 人，截至 2021 年 9 月 1 日，学院总体毕业去向落实率达 93.29%，留津率 70.37%，前述两项指标在天津市 55 所高校分别排名第四和第一。已就业学生中，签就业协议及劳动合同形式就业 656 人，签约率^①39.66%；其他录用形式就业 775 人，自由职业 43 人，灵活就业率^②49.46%；自主创业 5 人；专科升普通本科 39 人，占比^③2.36%；应征义务兵 25 人。

① 签约率=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业）/毕业生总数

② 灵活就业率=（其他录用形式就业+自由职业）/毕业生总数

③ 占比=专科升普通本科人数/毕业生总数

第一部分 毕业生就业概况

一、2021 届毕业生规模和结构

1. 毕业生总数及分布

天津生物工程职业技术学院 2021 届毕业生共 1654 人。其中男生 547 人, 占总人数的 33.07%; 女生 1107 人, 占总人数的 66.93%。男女生性别比为 1:2.02 (图 1)。少数民族毕业生 84 人。

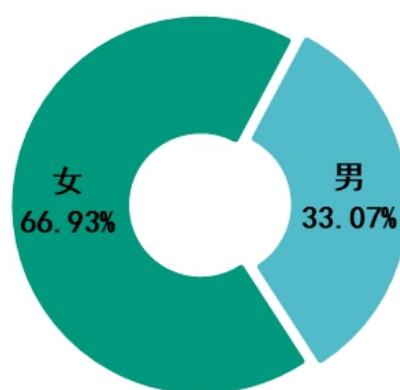


图 1 2021 届毕业生性别比例分布

2021 届毕业生生源主要以天津市、河北省等华北地区为主体, 共计 1354 人, 占总人数的 81.86%; 西北地区毕业生共计 103 人, 占总人数的 6.23%; 其他地区毕业生共计 197 人, 占总人数的 11.91% (图 2)。

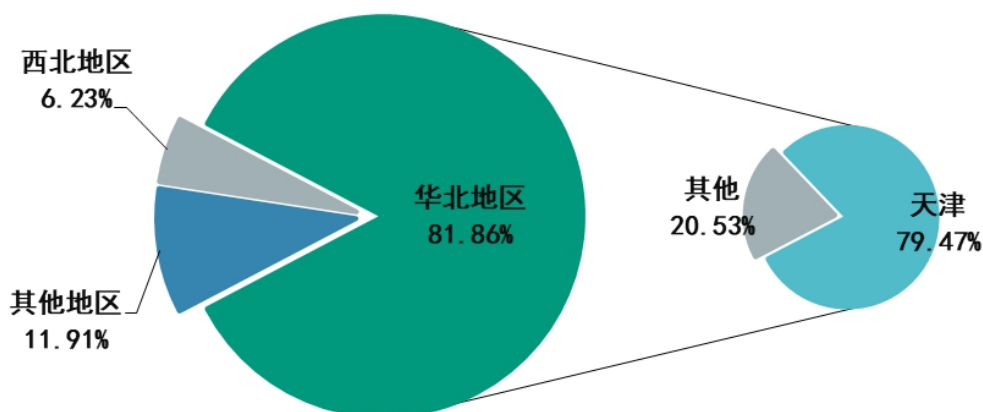


图2 2021届毕业生生源地分布

2.各专业毕业生数

2021届毕业生涵盖中药、药学、生物技术、制药、药品经营与管理以及医疗器械维护与管理六大专业方向，共计20个专业（表1）。

表1 2021届毕业生各专业分布结构

专业	毕业生人数	占总人数百分比 (%)	男生	女生
药学	295	17.84	68	227
中药学	237	14.33	59	178
药品生产技术（生物药）	201	12.15	77	124
药品经营与管理	154	9.31	59	95
药品生产技术（中药）	150	9.07	55	95
食品检测技术（食品分析与检测）	108	6.53	39	69

药品生产技术（化学药）	65	3.93	30	35
药品质量与安全（药品质量检测）	63	3.81	13	50
医学生物技术	46	2.78	14	32
药品生产技术（药物制剂）	43	2.60	8	35
药品服务与管理	40	2.42	10	30
康复治疗技术	37	2.24	13	24
中药生产与加工（中药炮制与配制）	33	2.00	11	22
医疗设备应用技术	32	1.93	18	14
医疗器械维护与管理	30	1.81	23	7
中医养生保健	28	1.69	8	20
药品生物技术	28	1.69	12	16
精密医疗器械技术（医用材料）	24	1.45	17	7
电子商务（医药）	20	1.21	4	16
生物产品检验检疫	20	1.21	9	11

二、2021 届毕业生就业情况

1. 整体毕业去向落实情况

根据国家教育部及天津市教育委员会工作部署，学院 2021 年上报初次毕业去向落实率为 93.29%（数据截止日期 2021 年 9 月 1 日）。

其中，签就业协议形式就业 617 人，劳动合同形式就业 39 人，签约率 39.66%；其他录用形式就业 775 人，自由职业 43 人，灵活就业 49.46%；自主创业 5 人，占总毕业生的 0.3%；专科升普

通本科 39 人，占总毕业生的 2.36%；应征义务兵 25 人，占总毕业生的 1.51%；未落实毕业去向 111 人，占总毕业生的 6.71%（图 3）。

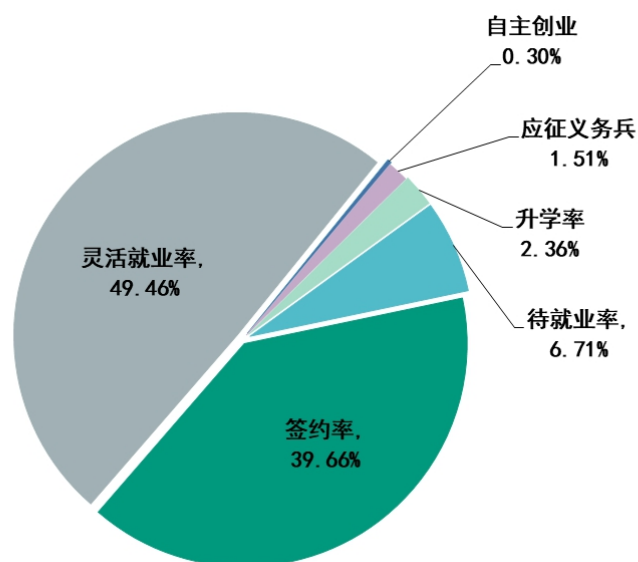


图 3 2021 届毕业生毕业去向分布

2.各专业就业情况

2021 年学院六系毕业生毕业去向落实率排名为（图 4）：医疗器械与制药设备系 97.67%，生物技术系 94.24%，经营管理系 92.99%，中药系 92.99%，药学系 92.7%，制药系 91.67%，各系毕业生签约率如图 4 所示。

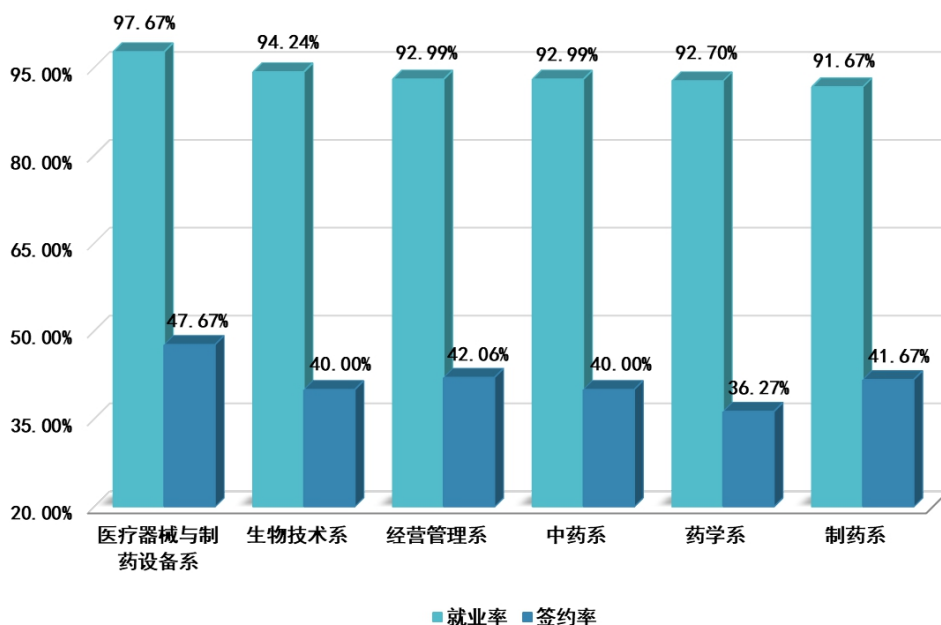


图4 2021届毕业生各系就业率、签约率分布

2021年毕业生共涉及20个专业。其中，毕业生去向落实率排名前三的专业为：医疗器械维护与管理、精密医疗器械技术（医用材料）、中药生产与加工（中药炮制与配制）（图5）。

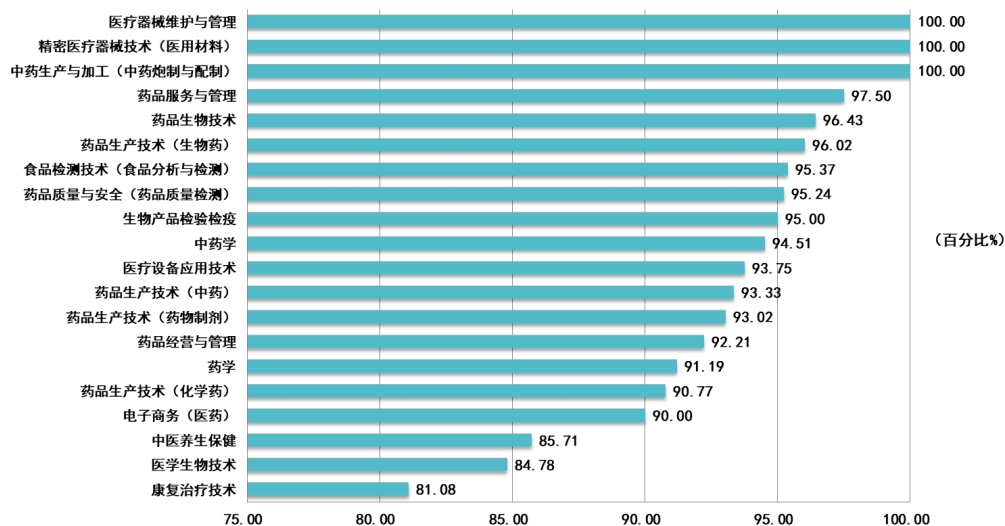


图5 2021届毕业生各专业就业率分布

第二部分 就业质量分析

为了解和掌握毕业生就业特点及职业发展情况，持续提升学院就业服务工作质量，不断提高学生的获得感和满意度，学院就业部门连续多年开展针对毕业生的就业跟踪调查。2021年11月，学院组织开展了2021届毕业生毕业半年后的就业情况跟踪调查，根据回收的问卷进行数据汇总和统计，统计分析结果如下。

一、毕业生就业地流向

京津冀区域协同一体化发展战略的推进需要大量的人才，京、津、冀三地多领域互通对接也为高校毕业生就业难问题带来了良好的发展机遇。今年，我学院有1164位就业毕业生选择留津工作，占总毕业生的70.37%，有8.28%的毕业生选择到河北省就业，还有3.75%的毕业生选择到北京就业（图6）。通过这些数据可以看出我学院为京津冀经济发展提供了大量的医药人才，尤其为天津市的医药行业发展提供了大量专业人才，从而助力医药行业的发展。

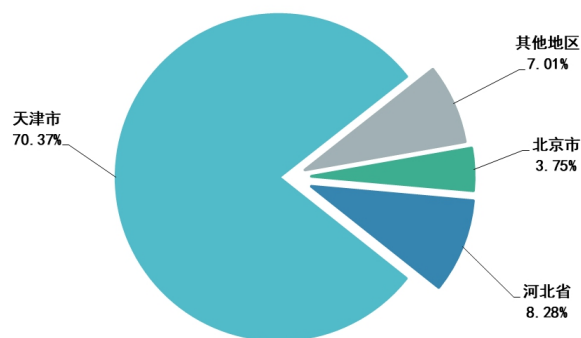


图6 2021届就业毕业生主要就业地流向分布

二、就业岗位与专业相关度

我院是生物医药类专科学校，开设的专业均与生物医药相关，学院已就业毕业生中大部分都选择与所学专业对口的医药类企业及岗位就业。2021 届就业毕业生整体就业对口率为 84.19%，其中，就业对口率排在前三位的专业是：药品生产技术(生物药)96.37%，药品生产技术（药物制剂）95%，医学生物技术 94.87%（图 7）。中医养生保健专业的就业对口率相对较低，为 58.33%。

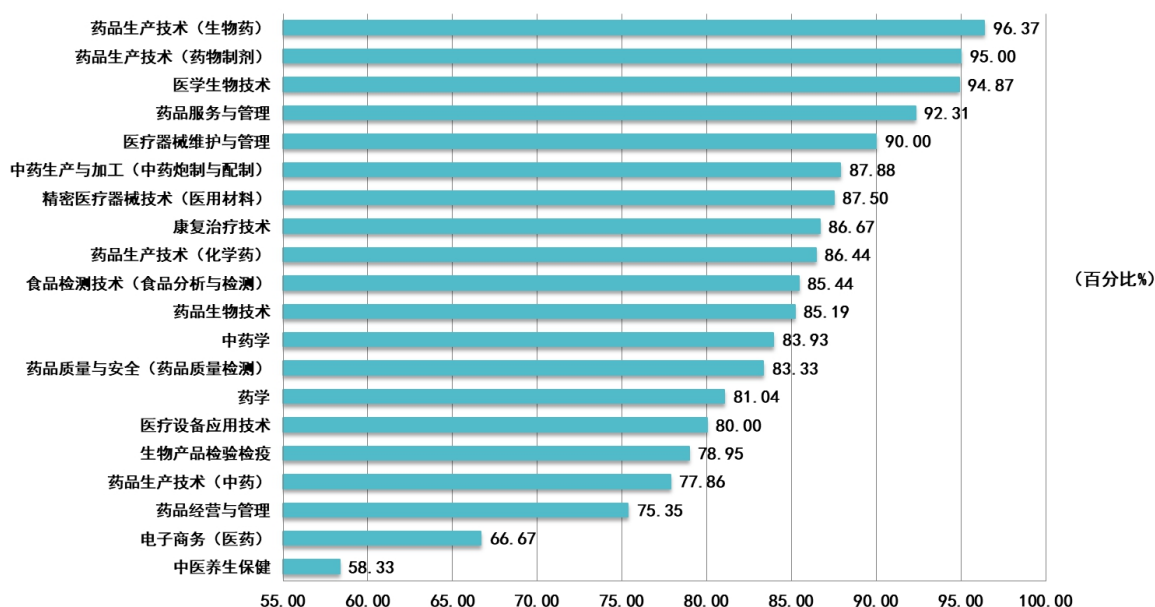


图 7 2021 届就业毕业生各专业对口率分布

三、毕业生就业岗位

2021 届已就业毕业生中，主要从事的岗位类别和占比分别为（图 8）：医药销售 20.80%，医药相关文职及服务类 16.91%，药房调剂员 16.11%，质量检测类 9.83%，基因检测类 4.91%，医药生产 4.91%，医药商业 4.80%，仓库管理和物流管理 2.74%，疫苗生产 0.80%；其他类别（包含医疗器械维护与售后、康复治疗师

等) 18.17%。毕业生从事与医药非相关的工作岗位主要围绕教育行业、食品服务行业、互联网行业等。

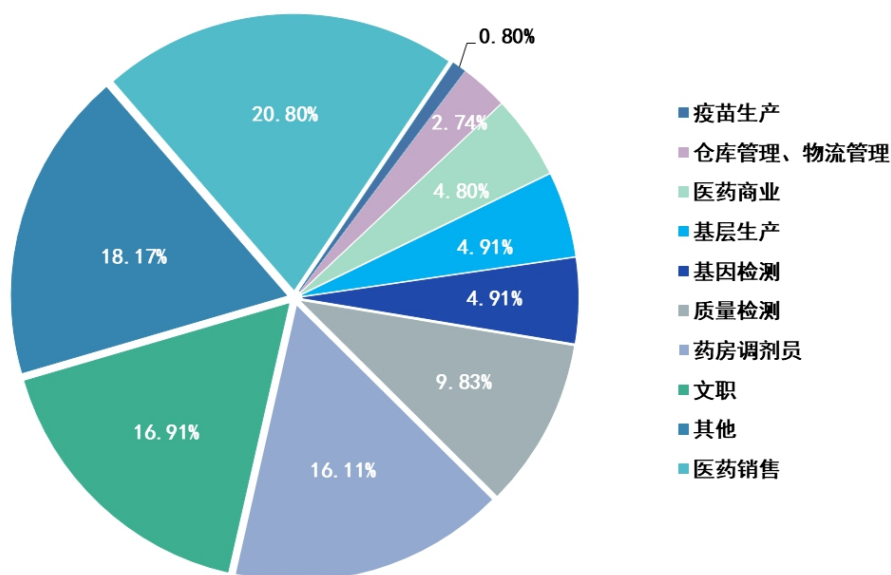


图 8 2021 届就业毕业生岗位类型分布

四、毕业生就业满意度

2021 届毕业生半年后的就业状态跟踪调查数据结果反馈：学生对所从事工作基本满意占 65.89%，非常满意占 28.22%，不满意占 5.89%（图 9），毕业生对就业状态满意度相对较高，非常满意和基本满意合计可达到 94.11%。

此外，对其中 5.89% 不满意就业现状的毕业生的进一步调查了解，其主要不满意因素包含（图 10）：收入低、工作发展空间不够、加班太多等。

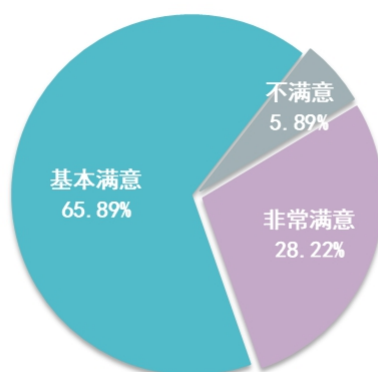


图9 2021届就业毕业生就业状态满意度分布

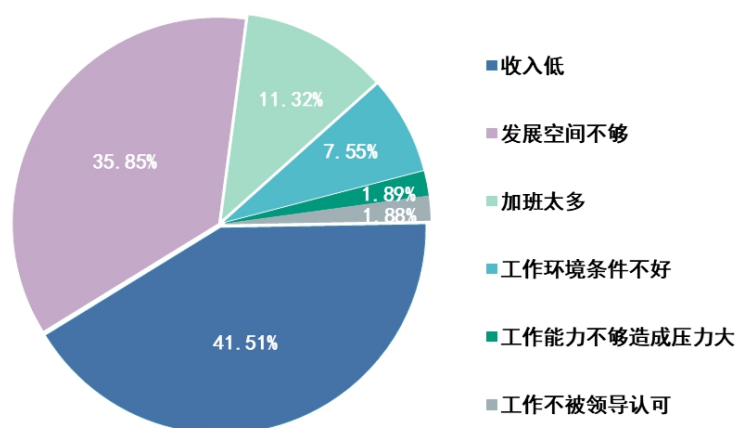


图10 2021届就业毕业生就业状态满意度分布

五、新时代大学生的多元化就业

2021年，学院迎来了第一批“00后”毕业生。在今年的已就业毕业生中，选择自由职业就业43人，选择自主创业5人，另外还有若干暂未就业毕业生拟自主创业。2021届毕业生的自主创业率与自由职业就业学生占比远高于往届毕业生，表明“00后”毕业生更加倾向于多元化就业。在对创业毕业生和拟创业毕业生的

深入调查发现（图 11）：学生们选择自主创业的主要原因是可以做自己喜欢的事情，并且期望能够最大限度的实现自我价值。

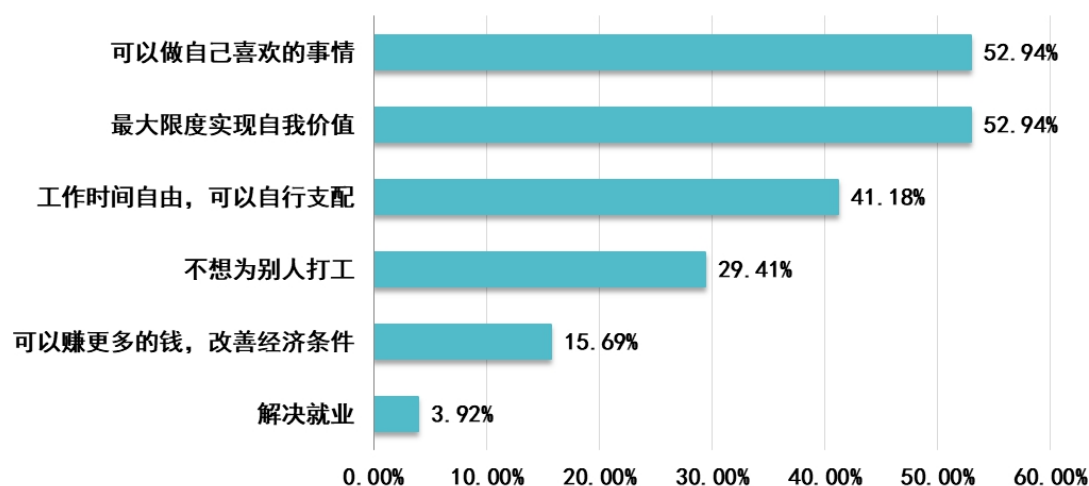


图 11 2021 届创业毕业生创业原因分布

第三部分 就业工作主要举措

一、强化就业工作体系，提升管理服务能级

学院已建立由党委书记和院长任组长的就业工作领导小组，并构建了院系两级、“四位一体”的就业工作推动机制，做到从学院领导、就业主管部门、各系负责人到辅导员及班主任全员参与、联动配合、职责清晰的工作落实体系，确保就业工作横向到边，纵向到底，高效开展。此外，学院还重点加强毕业生就业服务工作，安排专兼职就业工作人员及指导教师积极参加各类就业实务能力培训，充分发挥一线教师的就业引导作用，不断提升毕业生就业指导服务水平。

二、健全就业服务体系，对接学生成长成才需求

学院统筹推动就业促进相关工作，建立从新生入学直至毕业生的全程就业引导和服务模式，为大一新生重点开展“行业、企业、岗位”认知教育；为大二学生重点开展职业规划培训；为大三学生重点开展就业观、应聘技巧等方面教育，帮学生树立正确、积极的就业观，提高应聘技能。此外，利用多种形式向在校生宣传优秀毕业生就业案例，发挥榜样力量，引领在校生提前树立正确的就业观和择业观。

三、走进企业学习参观，促进毕业生就业

让学生走进企业、看到岗位、体验工作是促进学生就业的有效途径。为此，学院就业部门联合各系积极与本地生物医药类企业沟通联系，定期走访重点用人单位，及时掌握学生实习情况及企业用人需求，合作建立实训实习基地，开展企业实践参观，邀请企业 HR 为学生开设就业专题讲座等多种形式，帮助学生提前熟悉企业，提早确定就业方向，进一步促进学生就业。

第四部分 就业工作展望

一、关注特殊毕业生群体，提升工作精准化水平

坚持以人为本，突出需求导向，打造精准化就业服务体系。院系两级协同，完善重点群体就业支持体系，重点做好就业困难学生群体的分层分类指导和个性化帮扶。建立对“慢就业、懒就业”毕业生群体的跟踪指导机制，具体分析其真实原因，做好个性化帮扶和指导，指导毕业生正确认知自我，增强其家庭、社会责任意识，树立科学择业观和就业观。

二、拓展生涯教育内涵，丰富职业发展维度

积极开展学生职业生涯规划方面的渗透教育，在依托生涯课程的基础上，探索建立融合学习观、成才观、择业观教育于一体，联合校内专业就业指导教师和校外企业生涯导师等力量共建，形式多样的生涯系统教育，提升学院学生职业生涯教育的针对性和有效性，从而促进毕业生积极就业。

三、发挥专业优势，拓展京津冀就业市场

根据统计，我校 2021 届毕业生留津就业比例较高，达到 70.37%，除此以外，在河北省及北京就业占比分别为 8.28% 和 3.75%，京津冀就业合计占比为 82.4%，结果表明一方面京津冀是我院学生主要就业区域；另一方面我院也为京津冀生物医药产业发展提供了大量专业技能人才。因此，我们还将进一步贯彻落实京津冀协同发展战略，依托学院在生物医药专业的集群优势，不断加强与京津冀医药企业的联系合作，鼓励和帮助学生更多到京津冀企业就业。

四、完善调查研究机制，强化校企长期有效跟踪反馈

建立健全就业质量评价指标体系，提高就业数据分析研究水平，建立“招生-培养-就业”联动的创新人才培养方式。积极邀请用人单位参与学院就业质量评价，完善重点、知名医药企业的长期动态跟踪调查机制，强化医药行业、药企对学院毕业生的质量反馈，进而强化就业对招生、教学培养的有效反馈，为学院招生和人才培养工作决策提供有力支撑。此外，进一步开拓医养服务类就业市场，从而为相关专业毕业生提供更多选择。